

## ALLEGATO 3 - PTPC 2024-26

### PIANO DELLA FORMAZIONE

Il presente documento descrive l'esito del processo di pianificazione della formazione dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Pordenone, per il biennio 2024-25.

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione all'interno dell'ente è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi sia in funzione delle mansioni svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione quale "misura di prevenzione del rischio corruttivo".

In particolare, su quest'ultimo elemento, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruttiva deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*.

Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione, infatti, organizza la misura della formazione mirata ai dipendenti, in particolare quelli delle aree a maggior rischio di corruzione, incluse quelle previste nell'art. 1, comma 16, della l. n. 190 del 2012, valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni dell'ente.

Il Piano della formazione copre un orizzonte di due anni, in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale.

La tabella sub 1 riporta tempistiche, tematiche e soggetti coinvolti.

**TAB. 1 "PIANO DELLE FORMAZIONE"**

| <b>Tempistiche</b> | <b>TEMA</b>  | <b>Personale coinvolto</b> |
|--------------------|--|----------------------------|
| 2024               | Codice di comportamento e Whistleblowing   | Tutti i dipendenti         |
| 2025               | Individuazione e gestione dei conflitti di interesse nelle attività dell'Ordine anche alla luce dei provvedimenti Anac | Tutti i dipendenti         |